

# Нормы поведения для поставщиков

## холдинга CRONIMET Holding-Gruppe

### Предисловие

Холдинг CRONIMET Holding-Gruppe придерживается направленного на социальные нужды и экологически безопасного стиля ведения бизнеса. Мы соблюдаем законы, справедливо относимся к конкурентам, не приемлем коррупцию и следуем правилам международной торговли. Кроме того, мы соблюдаем этические правила, основанные на принципах Глобального договора Организации Объединенных Наций (ООН), конвенции Международной организации труда (МОТ), общей Декларации о правах человека ООН, Соглашении ООН о правах ребенка и положениях ОЭСР для международных предприятий.

От наших поставщиков мы ожидаем готовности к соблюдению Норм поведения для поставщиков CRONIMET (далее в тексте — «Нормы поведения для поставщиков»). Эти обязательства распространяются также на все подрядные фирмы поставщика. Поставщики обязаны соблюдать приведенные ниже правила и требования, входящие в Кодекс поведения холдинга CRONIMET Holding-Gruppe как на международном так и на местном уровнях, а также требовать соблюдения эти норм от своих подрядчиков.

### Предпринимательская ответственность

При любых деловых операциях выработке решений необходимо соблюдать действующие правовые нормативы тех стран, в которых поставщик ведет свою деятельность.

#### I. Коррупция (взятничество, подарки и прочие поступления)

Поставщик обязан строго разделять интересы сотрудников обеих сторон при обращении с деловыми партнерами ( клиентами и поставщиками) и государственными органами. Сделки и решения, о купле-продаже, осуществляются без учета сторонних и личных интересов. Действующее антикоррупционное законодательство обязательно к соблюдению. Также необходимо соблюдать следующие правила:

- › Предложение, предоставление, обещание, требование и принятие каких-либо преимуществ в виде денежных поступлений или в иной форме (материальной или денежной, например, выплаты и ссуды, а также в качестве небольших подарков в течение длительного периода времени) третьим лицам или от третьих лиц строго запрещено. Данное правило не распространяется на подарки (за исключением наличных денег и скидочных купонов) небольшой стоимости и приглашения в рамках обычной деловой практики и правил делового этикета.
- › Данное правило относится также к денежным выплатам, совершаемым с целью ускорения процесса заключения сделок.
- › Данный запрет действует по всему миру.
- › Запрет касается всех сотрудников, законных представителей и уполномоченных лиц, а также
- › распространяется на сделки с третьими лицами, в том числе должностными лицами (например, чиновниками и государственными служащими), юридическими и физическими лицами, сотрудниками других предприятий и любыми другими лицами.

#### II. Соблюдение правил справедливой конкуренции (антимонопольное законодательство)

Поставщик обязан справедливо относиться к своим деловым конкурентам. Поэтому поставщик должен соблюдать действующие законы о защите и поддержке конкуренции, в том числе антимонопольное законодательство и прочие правовые нормы, регулирующие конкуренцию. В обращении с конкурентами строго запрещаются договоренности и любые действия, которые влияют на цены и условия заключения сделок, распределение территорий сбыта и клиентов, а также недопустимым образом препятствуют свободной и открытой конкуренции.

### **III. Ответственные закупки и борьба с легализацией незаконных доходов**

Поставщик тщательно выбирает своих подрядчиков и обязывает их к соблюдению данного Кодекса поведения или аналогичного свода правил. В частности, поставщик обязан позаботиться о том, чтобы материалы не содержали так называемых спорных минералов (см. раздел XI) и поставленные материалы не являлись товарами, добытыми незаконным путем (крадеными товарами).

Поставщик не сотрудничает с группами компаний и предприятиями, которые связаны с организованной преступной деятельностью.

Поставщик не участвует в легализации незаконно полученных доходов и имеет соответствующие системы для раскрытия и предотвращения легализации незаконного дохода.

### **IV. Обращение с конфиденциальными данными**

Поставщик соблюдает и защищает права на интеллектуальную собственность холдинга CRONIMET Holding-Gruppe и третьих лиц.

Поставщик пользуется правами на интеллектуальную собственность холдинга CRONIMET Holding-Gruppe только с предварительного письменного согласия холдинга и исключительно для совместной коммерческой деятельности с холдингом.

## **Социальная ответственность**

### **V. Права человека**

Поставщик соблюдает и поддерживает соблюдение прав человека, признанных на международном уровне.

### **VI. Предотвращение принудительного труда**

Поставщику должен не допускать принудительного труда в любой форме. Это относится, в частности, к детскому труду. Поставщик обязуется предотвращать все виды работорговли, современного рабства, принудительного труда и детского труда в коммерческих предприятиях своих поставщиков.

### **VII. Дискриминация**

Поставщик обязуется противодействовать любому виду дискриминации в рамках действующего законодательства. Это относится, прежде всего, к дискриминации сотрудников по признаку пола, расы, инвалидности, этнического или культурного происхождения, религиозной принадлежности или убеждений, возраста и сексуальной ориентации.

### **VIII. Условия труда**

Поставщик выплачивает всем своим сотрудникам заработную плату по тарифным ставкам согласно действующим правовым предписаниям в отношении минимальной заработной платы, оплаты сверхурочных часов и законодательно установленных выплат по социальному страхованию.

### **IX. Свобода образования объединений**

Поставщик обязан соблюдать права своих сотрудников на образование объединений и свободное участие в профсоюзах, представительствах рабочих и производственных советах согласно действующему законодательству страны.

### **X. Здоровье и безопасность сотрудников**

Поставщик обеспечивает безопасность труда и охрану здоровья на рабочем месте в рамках действующего национального законодательства.

### **XI. Обращение с металлами и минералами, добытыми в регионах конфликтов и повышенной опасности**

Для металлов и минералов, добываемых в зонах конфликта и высокого риска, таких как цинк, вольфрам, тантал и золото, а также таких сырьевых материалов как кобальт, CRONIMET применяет процессы в соответствии с положениями Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), согласно Постановлению ЕС 2017/821, а также с учетом закона Додда-Фрэнка об обязанности поддержания социально ответственных цепочек поставок металлов и минералов, добытых в зонах конфликта и высокого риска, а также ожидает аналогичных действий от своих поставщиков. Плавление и рафинирование без

надлежащих, аудиторированных процессов по обеспечению добросовестной деятельности категорически исключаются со стороны CRONIMET.

## **Экологическая ответственность**

### **XII. Охрана окружающей среды**

Поставщик соблюдает правовые нормы и международные стандарты по охране окружающей среды. Он стремится минимизировать ущерб наносимый природе и постоянно улучшать меры по защите окружающей среды.

## **Сообщение о возможных нарушениях**

Выявление, исправление и прекращение противозаконных действий или нарушений регламента в CRONIMET чрезвычайно важно. Поэтому CRONIMET разработала веб-систему «Fairplay Supporter», которая позволяет всем участникам безопасно, конфиденциально и анонимно сообщать о возможных нарушениях.

Ссылка на веб-систему доступна на нашем веб-сайте [www.cronimet.de](http://www.cronimet.de) в разделе «Ответственность». По ссылке [Fairplay Supporter](#) можно перейти напрямую к системе.

## **Ознакомление и согласие**

**Мы получили Кодекс поведения для поставщиков CRONIMET от 12 июля 2022 г. и обязуемся, наряду с обязательствами, проистекающими из договоров о поставках, заключенных с CRONIMET, соблюдать положения и требования данного Кодекса поведения.**

## **Контакты по вопросам.**

- › CRONIMET Holding GmbH  
Südbeckenstr. 22  
76189 Karlsruhe  
Germany/Германия
- › Отдел надзора за нормативно-правовым соответствием  
[Compliance@cronimet.de](mailto:Compliance@cronimet.de)
- › Отдел закупок CRONIMET  
[Purchasing@cronimet.de](mailto:Purchasing@cronimet.de)